

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia – EURES prowadzi kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE w ramach ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjnej koordynowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy. Celem kampanii jest podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw, obowiązków i możliwości.



#Rights4AllSeasons

## PRACA SEZONOWA Z EURES

Zapewniamy uczciwe warunki przy rekrutacji sezonowej

#EURESeasonalWorks

  
Ministerstwo Rozwoju,  
Pracy i Technologii

  
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

  
DHP

  
EURES

  
URZĄD PRACY

Każdego roku ok. 850 tys. obywateli UE podejmuje pracę sezonową w innym państwie członkowskim. Pracownicy sezonowi zatrudnieni za granicą mają dostęp do szerokiego zestawu praw, ale biorąc pod uwagę tymczasowy charakter ich pracy, są bardziej narażeni na niepewne warunki życia i pracy. Pandemia COVID-19 pogorszyła warunki pracowników sezonowych i naraziła ich na zwiększone ryzyko dla zdrowia.

Aby podnieść świadomość pracowników sezonowych i zatrudniających ich pracodawców na temat istniejących praw, obowiązków i usług doradczych, Europejski Urząd ds. Pracy we współpracy z Komisją Europejską, państwami członkowskimi, wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy, Ochotniczymi Hufcami Pracy, sieciami unijnymi działającymi w zakresie

swobodnego przepływu pracowników oraz partnerami społecznymi rozpoczął kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE.

Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu zaangażował się w kampanię, ponieważ odpowiada ona na wyzwania wielu polskich pracowników, którzy podejmują pracę sezonową w innych państwach członkowskich UE.

Polska kampania skierowana jest do pracowników sezonowych zatrudnionych w UE głównie w branży rolno – spożywczej oraz w miarę możliwości do innych branż charakteryzujących się sezonowością podejmowania pracy za granicą.

*„Pracownicy sezonowi stanowią trzon podstawowych sektorów naszej gospodarki, a my z przyjemnością wypełniamy naszą misję, wspierając ich. Państwa członkowskie UE i partnerzy społeczni wiedzą, że mogą liczyć na Europejski Urząd ds. Pracy jeśli chodzi o podnoszenie świadomości w zakresie praw i obowiązków oraz wspieranie egzekwowania przepisów unijnych i krajowych. Uczciwe zatrudnienie nie kończy się po sezonie” - powiedział Cosmin Boiangiu, dyrektor wykonawczy Europejskiego Urzędu ds. Pracy.*

W ramach kampanii EURES wojewódzkie urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy uruchomiły od 19 lipca 2021 r. działania skierowane do osób zainteresowanych pracą sezonową takie jak: spotkania informacyjne, warsztaty, prelekcje, webinaria on-line, publikacje na stronach internetowych i w mediach społecznościowych. Działania te będą polegały na przekazywaniu przydatnych informacji na temat warunków pracy i zabezpieczenia społecznego oraz promocji usług sieci EURES, w tym poszukiwania bezpiecznej pracy za granicą w państwach członkowskich UE – praktyczne informacje skierowane do pracowników sezonowych oraz aktualne informacje na temat wydarzeń, które odbywać się będą w ramach kampanii w Polsce.

Zachęcamy do odwiedzenia strony internetowej <https://eures.praca.gov.pl> gdzie są publikowane różnego rodzaju informacje w ramach kampanii, w tym informacje o wydarzeniach realizowanych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy na terenie kraju.

Kampania informacyjna sieci EURES potrwa do końca października 2021 r.

Sieć EURES w mediach społecznościowych:

<https://www.facebook.com/EURESMazowsze>

<https://www.facebook.com/EURESjobs>

<https://twitter.com/EURESJob>

<https://www.linkedin.com/company/eures>

<https://www.instagram.com/euresjobs/>